



Checkliste: Die fünf größten Fehler beim Delegieren und wie du sie vermeidest!

BEVOR ES LOSGEHT: WICHTIGE INFORMATIONEN ZUM UMGANG MIT DIESEM PDF

- ✓ Bitte lade dir das PDF herunter, wenn du es nicht bereits getan hast. Stell zudem sicher, dass du einen PDF-Reader z. B. den Acrobat-Reader auf deinem Computer installiert hast. Eine kostenfreie Version kannst du dir unter folgendem Link herunterladen <https://get.adobe.com/de/reader/>.
 - ✓ Dieses PDF-Dokument kannst du digital bearbeiten. Bitte stell dazu jedoch zunächst sicher, dass du eine Kopie dieses Dokumentes auf deinem Computer gespeichert hast, da es andernfalls passieren kann, dass Änderungen nicht angenommen werden. Um unnötige Frustration auf deiner Seite zu vermeiden, teste bitte durch das Eintippen von ein paar Zeilen, ob deine Änderungen auch tatsächlich gespeichert werden, bevor du das gesamte Dokument ausfüllst.
Um die Zeile innerhalb der Ausfüllfelder zu wechseln benutze ENTER oder ENTER+Strg.
 - ✓ Selbstverständlich kannst du dieses Dokument auch ausdrucken und es per Hand ausfüllen.
-

1. Fehler: Die Führungskraft ist nicht klar über das Ziel.

Die Coconut Life Führungskraft macht anstelle dessen folgendes:

1. Sie benennt glasklar, wofür der Mitarbeiter verantwortlich ist.
2. Sie stellt Transparenz darüber her, warum das, wofür der Mitarbeiter verantwortlich ist, wichtig ist.

2. Fehler: Die Verantwortlichkeiten sind nicht klar.

Du als Coconut Life Führungskraft machst anstelle dessen folgendes:

1. Du schaffst klar abgrenzbare Bereiche
2. Du benennst eine und nur eine Person als verantwortlich für den jeweiligen Bereich

3. Fehler: Sie setzen Mitarbeiter ein, die nicht qualifiziert sind und die nicht die entsprechenden Stärken oder die Leidenschaft besitzen

Du als Coconut Life Führungskraft machst anstelle dessen folgendes:

1. Du schulst dein Auge in Bezug auf die Stärken des Mitarbeiters
2. Du setzt deine Mitarbeiter nach Stärke und Leidenschaft ein



4. Fehler: Sie übertragen die Aufgabe und kümmern sich nicht mehr

Du als Coconut Life Führungskraft machst anstelle dessen folgendes:

1. Du unterstützt deinen Mitarbeiter in Abhängigkeit davon, wie kompetent und erfahren er ist
2. Du bleibst in einem ständigen Dialog mit deinem Mitarbeiter darüber, wie viel Unterstützung sinnvoll ist. Du bist dir der Verantwortung bewusst, dass du deine Leute befähigst!

5. Fehler: Sie stellen keine Verbindlichkeit her

Du als Coconut Life Führungskraft machst anstelle dessen folgendes:

1. Du vereinbarst mit deinem Mitarbeiter eine Frist, zu der du dir das Ergebnis wünschst
2. Du gehst pro-aktiv auf deinen Mitarbeiter zu und bleibst bezüglich der Frist dran.

Mehr davon lernst du in unserem dreimonatigen Führungskräfteentwicklungsprogramm. Dort behandeln wir unter anderem Themen wie:

- Wie du pro-Aktivität und Eigenverantwortung in deinem Team förderst
- Wie du Verbindlichkeit herstellst, ohne deine Mitarbeiter unnötig unter Druck zu setzen.
- Wie du eine wertschätzende Haltung als Führungskraft entwickelst und deine Führungsstärke weiter ausbaust.

Wie du Exzellenz als Führungskraft erreichst und dein Team zum Erfolg führst, ohne unnötig Kraft zu vergeuden, lernst du in unserem individuellen dreimonatigen Führungskräfteentwicklungsprogramm, der Führungsklasse.



Für weitere Informationen schreibe uns einfach eine E-Mail an hello@coconut-life.de